

## LES MESURES POUR L'EMPLOI

### FICHE 1-3-11 AIDES A L'EMBAUCHE D'UN TRAVAILLEUR HANDICAPE

<p>- <u>TYPE DE CONTRAT</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ CDI ou CDD de 12 mois au minimum</li> <li>▪ Contrat en alternance de 12 mois au moins</li> <li>▪ Contrat d'apprentissage</li> </ul> <p><u>SALARIES CONCERNES</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Personnes handicapées bénéficiaires de la loi de juillet 1987</li> <li>▪ Jeunes handicapés titulaires d'une notification de la CDES ayant conclu un accord d'entreprise ou relevant d'un accord de branche au titre de la loi de juillet 1987.</li> </ul> <p><b>ATTENTION</b> : Exclusion des personnes handicapées qui ont déjà bénéficié d'une subvention à l'embauche de l'AGEFIPH.</p> <p><u>EMPLOYEURS BENEFICIAIRES</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Employeurs du privé,</li> <li>▪ Employeurs du public soumis au droit privé</li> </ul> <p><u>EXONERATIONS DE COTISATIONS ET AVANTAGES</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prime pour l'insertion de l'AGEFIPH</li> <li>▪ Prime pour le maintien dans l'emploi</li> <li>▪ Abattement sur certaines cotisations</li> </ul>	<p><b>AGEFIPH</b></p> <p><b>COTOREP</b></p> <p><b>DDTEFP</b></p> <p><b>MSA</b></p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------